

Objetivo Geral

Proporcionar ao estagiário deste Tribunal de Contas a aplicação prática do referencial teórico na instituição, desenvolvendo competências necessárias ao desempenho das funções, preparando-os para um mercado de trabalho exigente e competitivo.

Objetivos Específicos

- * *Dar a conhecer os direitos e deveres do estagiário, de acordo com a Resolução nº 023 de 02.08.2012;*
- * *Orientar e acompanhar os estagiários nos setores para os quais forem designados na aplicação prática do referencial teórico dos seus respectivos cursos.*
- * *Promover o respeito à hierarquia e aos colegas de trabalho de forma que os preceitos que regem as atividades do TCE-AM sejam cumpridos.*
- * *Alocar, movimentar, avaliar, qualificar, desenvolver, reconhecer e valorizar.*



Conselheiro Josué Claudio de Souza Filho

Presidente do Tribunal Pleno

Conselheiro Ari Jorge Moutinho da Costa Júnior

Vice-Presidente

Érico Xavier Desterro e Silva

Coordenador-Geral da Escola de Contas Públicas

Engenheiro Fernando Elias Prestes Gonçalves

Secretário Geral de Administração

Kátia Maria Neves Lobo

Diretora de Recursos Humanos

Merisa Monteiro Mendes

Chefe do Departamento de Gestão de Pessoas



Respeito aos princípios individuais e institucionais

PROGRAMA DE DESENVOLVIMENTO DE ESTAGIÁRIOS



Apresentação

As pessoas são o bem mais valioso de uma instituição, porque são as responsáveis pelo sucesso de sua missão e pela resposta à sociedade.

O ser humano, por essência, possui em seu projeto de vida a intenção de melhorar e crescer progressivamente. Ao receberem da instituição as oportunidades de aprimoramento reconhecem na atitude uma confirmação de sua importância dentro do contexto organizacional, por conseguinte, o compromisso com a instituição é fortalecido.

Por assim entender, o Tribunal de Contas do Estado do Amazonas/DEGESP criou o **Programa de Desenvolvimento de Estagiários** com o escopo de oferecer ao estudante a aplicação prática do referencial teórico na instituição e desenvolver as competências necessárias ao desempenho das funções exercidas no local de lotação.

Para isso o Departamento de Gestão de Pessoas irá identificar as lacunas de **Competências** dos estagiários do Tribunal de Contas a fim de supri-las por meio de capacitação.

O Programa de Desenvolvimento de Estagiários compreende os seguintes processos: Integração, Pesquisa de Clima-PCI, Levantamento das Necessidades de Treinamento-LNT, Plano de Desenvolvimento Individual-PDI, Avaliação de Desempenho-AD-Programa ValorizaRH e Entrevista de Encerramento de Estágio.

Assim, espera-se que este Programa venha a contribuir para o desenvolvimento pessoal e profissional dos estagiários, proporcionando oportunidades de carreiras bem sucedidas e desenvolvimento de seres humanos responsáveis e éticos.

Equipe DEGESP.



CRONOGRAMA DE INTEGRAÇÃO DE ESTAGIÁRIOS NA INSTITUIÇÃO.

Recepção pelo Conselheiro-Presidente desta Corte de Contas.	CHEFIA DE GABINETE	De 09:00 às 09:10 (10min)
Palavras do Coordenador-Geral da ECP.	ECP	De 09:10 às 09:20 (10min)
Palavras do Procurador-Geral	MP	De 09:20 às 09:30 (10min))
Apresentação das atividades da Ouvidoria.	OUVIDORIA	De 09:30 às 09:40 (10min)
Apresentação das atividades da Corregedoria.	CORREGEDORIA	De 09:40 às 09:50 (10min)
Apresentação do Organograma da Instituição.	DEPLAN	De 09:50 às 10:00 (10min)
Intervalo para o café	CERIMONIAL	De 10:00 às 10:10
Apresentação do Controle externo	SECEX	De 10:10 às 10:20 (10min)
Apresentação da Secretaria do Pleno sobre a sua estrutura e missões.	SEPLENO	De 10:20 às 10:30 (10min)
Palavras do Secretário Geral de Administração e da Diretoria de Recursos Humanos. Apresentação das atividades	SEGER/DRH	De 10:30 às 10:40 (10min)
Apresentação do Departamento de Gestão de Pessoas e Divisões.	DISA/DIDONT/DIAS	De 10:40 às 10:50 (10min)
Apresentação da Política da Qualidade	COMITÊ	De 10:50 às 11:00 (10min)
Apresentação da Política da Segurança	COMITÊ	De 11:00 às 11:10 (10min)
Apresentação da segurança patrimonial e pessoal.	DIAM	De 11:10 às 11:20 (10min)
Encerramento com a Palestra Planejamento Estratégico Pessoas. Decida hj o que você quer da sua vida e viva intensamente.	Prof. Marinaldo M. Guedes	De 11:20 às 12:00 (40min)

Departamento de Gestão de Pessoas - DEGESP

Missão

Propor e implementar políticas de gestão de pessoas por competências alinhadas aos objetivos estratégicos, objetivando uma gestão voltada para resultados obtidos por meio de servidores qualificados, reconhecidos e satisfeitos.

Visão

Ser excelência em gestão de pessoas pela capacidade de inovação e modernidade de seus processos e valorização do capital humano.

Valores:

ÉTICA: Respeito aos princípios individuais e institucionais.

Atitude de profundo e permanente respeito ao ser humano;

VISIBILIDADE: Clareza na execução das ações em gestão de pessoas;

COMPROMETIMENTO: Compromisso com objetivos e metas estabelecidas;

SINERGIA: Vínculo entre as pessoas baseado em união, respeito e companheirismo;

PAIXÃO: Amor pelo que faz, vontade e determinação;

RECONHECIMENTO: Oportunidade de desenvolvimento do servidor por meio da identificação das necessidades.